



Profil de Poste

## **Responsable du service Recherche et Valorisation**

**a - Intitulé du poste dans le service (ou fonction) :** Responsable du service Recherche et Valorisation (Ingénieur de Recherche - Catégorie A)

**b – Localisation du poste :** ENSEA Cergy

**c – Mission principale :** Accompagner la mise en œuvre de la stratégie de partenariat et de la valorisation des activités de recherche de l'établissement ; assurer l'interface avec les laboratoires et les partenaires de l'écosystème.

### **d – Activités principales**

En lien direct avec le directeur de la Recherche et de la Valorisation de l'ENSEA :

- Accompagner la mise en œuvre de la stratégie de partenariat et de valorisation
- Conseiller l'équipe de direction dans le domaine de la valorisation de la recherche en relation avec la politique scientifique de l'établissement
- Conduire la négociation de partenariats structurants et stratégiques (accord cadre, laboratoire commun...)
- Participer à la représentation de l'établissement et à l'animation des relations avec les partenaires (institutionnels, industriels, financeurs et acteurs de l'écosystème de l'innovation)
- Organiser la chaîne opérationnelle du partenariat et de la valorisation de la recherche (sensibilisation et formation des chercheurs, détection de projets innovants des laboratoires à potentiel de valorisation, proposition et suivi des modalités de valorisation adaptés, gestion du portefeuille de propriété intellectuelle)
- Défendre les intérêts scientifiques, juridiques, économiques et financiers des unités et de l'établissement
- Accompagner les porteurs de projets issus de la recherche dans la démarche de création d'entreprise
- Organiser une veille scientifique, technique, juridique et commerciale
- Informer les acteurs internes et les partenaires externes sur les réglementations, les procédures, les aides publiques
- Planifier les activités, organiser et réguler l'activité, participer à la préparation du budget dédié, établir les bilans et statistiques relatifs à l'activité
- Manager une équipe

### **e – Place du poste dans l'organisation**

Placé sous la responsabilité du Directeur de la Recherche et Valorisation

**f – Spécificités du poste :**

- Anglais : compréhension/expression écrite et orale : niveau II
- Expérience juridique

**g – Connaissances**

- Politique de recherche et d'innovation
- Objectifs et projets de l'établissement
- Techniques de management
- Techniques de négociation
- Techniques de conduite du changement
- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique
- Droit de la propriété intellectuelle
- Droit des contrats
- Environnement et réseaux professionnels
- Méthodologie de conduite de projet
- Connaissances budgétaires générales
- Langue anglaise : B2 à C1 (cadre européen commun de référence pour les langues)

**h – Compétences opérationnelles**

- Animer un réseau / un groupe
- Initier et conduire des partenariats
- Piloter un projet
- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision
- Transmettre des connaissances
- Savoir représenter l'établissement
- Conduire une négociation
- Assurer une veille
- Construire et faire vivre un dispositif d'évaluation de la performance

**i – Compétences comportementales**

- Capacité de conceptualisation
- Capacité de prospective
- Capacité à accompagner la mise en œuvre d'une vision stratégique

**i – Diplôme réglementaire exigé – Formation professionnelle**

- Doctorat, Diplôme d'Ingénieur
- Expérience souhaitable : dans le domaine scientifique, en cabinet spécialisé ou en service de valorisation de la recherche

**k – Tendances d'évolution :**

Développement de l'économie de la connaissance  
Développement de la concurrence européenne et internationale  
Internationalisation des activités